

أخبار الرميطة

أخبار الرميطة العدد 65 | آيار 2017

تنظيف وتشجير مواقع الحقل

كيف بذل قسم التنسيق والمتابعة
(الفريق الاخضر) جهوداً كبيرة
لتشجير مواقع الحقل ورفع
المخلفات الصناعية.

02



اربال فلورس يزور محطة عزل غاز الشامية ومشرف الشامية

الالتقاء ببعض الاشخاص للتعرف
على قصصهم.

04



أصوات من الحقل: محطة كرامة علي لمعالجة المياه

شهدت محطة كرامة علي لمعالجة المياه
في الشهر الماضي توقفاً دام تسعة
أيام لإجراء عملية صيانة ضرورية.

06



توفير الرعاية الصحية لمجتمعات الرميطة الشمالية

افتتاح عيادة طبية متنقلة جديدة
تجعل من الرعاية الصحية أكثر تيسراً
لسكان المنطقة.

08



خطة واضحة المعالم لتطوير الحقل

حلول ناجعة

عند زيارته لمحطة عزل الغاز الشامية، اوضح مدير الهيئة السيد اربال فلورس ما الذي تقوم الهيئة حالياً بفعله وما الذي تنوي فعله لمعالجة مشكلة ارتفاع كميات الماء المصاحب حيث تحدث قائلاً: "كما تعلمون، فإن الرميطة الآن تقوم بمعالجة كمية موائع هايدروكاربونية اكثر من اي وقت مضى في تاريخها تبلغ 1.8 مليون ب/ي، كما انها سترتفع في المستقبل من دون ادنى شك".

د

كما تعلمون، فإن الرميطة الآن تقوم بمعالجة كمية موائع هايدروكاربونية اكثر من اي وقت مضى في تاريخها تبلغ 1.8 مليون ب/ي، كما انها سترتفع في المستقبل من دون ادنى شك.

ولذا فاننا الآن نبحث عن حل ناجع خاص يراعي متطلبات كل محطة عزل غاز على حدة لنتمكن من معالجة المزيد من الموائع في كل محطة، ونحن نفعل ذلك من خلال ادخال وحدات لعزل الماء في المرحلة الاولى وتنظيف

استعرضت صحيفة اخبار الرميطة في الشهر الماضي وصول اوعية جديدة لمعالجة النفط الرطب للحقل. وفي عددنا هذا، نوضح كيف لتلك الاوعية ان تلعب دوراً مهماً ضمن استراتيجية اوسع تهدف لزيادة الانتاج على المدى الطويل.

على مدى الاعوام الاربعة الماضية، ركزت الهيئة جهودها على توسيع برنامج حقن الماء في الرميطة الشمالية والذي ادى بدوره لمضاعفة مستوى الانتاج هناك خلال سبعة اعوام من 489,000 ب/ي في كانون الأول من عام 2010 الى 796,000 ب/ي في كانون الأول من عام 2016. وبهذا، فقد اثبت برنامج حقن الماء وبشكل واضح اهميته في رفع انتاج الرميطة.

بيد ان ارتفاع معدل حقن الماء قابله ارتفاع مستويات الماء المصاحب التي تنتجها أبار الرميطة وتصل لمحطات عزل الغاز بنسبة 300% خلال اربعة اعوام، من 100,000 برميل ماء باليوم في عام 2013 الى حوالي 420,000 برميل باليوم. ومن هنا اصبحت مسألة معالجة الماء المصاحب مسألة اساسية في استراتيجية الحفاظ على انتاج الرميطة ورفعته في المستقبل.

استهداف مكنم مشرف

العامل الاساسي الآخر في هذه الاستراتيجية هو انتاج المزيد من النفط من مكنم مشرف في كل من الرميطة الجنوبية والشمالية. وخلال زيارته الى محطة عزل غاز مشرف شامية، وضح السيد اربال التزام الهيئة بهدفها المرسوم قائلاً: "يرتبط مستقبل الرميطة بشكل وثيق بمكنم مشرف الذي يمتاز بكون انتاج النفط منه اصعب من المكنم الرئيسي (زبير). وبينما نتوقع ارتفاع قدرة حقن الماء من محطة كرامة علي لمعالجة المياه، سوف نعمل الى تحديث محطة حقن الماء السادسة ومن ثم السابعة لنتمكن من حقن المزيد من الماء في أبار مكنم مشرف في الرميطة الجنوبية، مما

التكملة في الصفحة 3 <

2 الأخبار

حقائق سريعة: آيار 2017

عمليات الحقل

محطة كرمة علي لمعالجة المياه: اكمال ناجح لتوقف استمر من الاول الى العاشر من شهر آيار

وحدات النفط الرطب: اكمال اعمال التجديد على الضفة A في محطة عزل الغاز المركزية والضفة C في محطة عزل الغاز الجنوبية وهي في طور الاستعداد للتشغيل التجريبي

أراضي مطهرة من الذخائر غير المنفلقة: 358,384 م²

الآبار

الآبار التي ادخلت الخدمة: بئر واحد على المكنن الرئيسي وثلاثة بمضخات كهربائية غاطسة جديدة وخمسة بمضخات كهربائية غاطسة مستبدلة

الآبار التي تم اكمالها: بئران على مكنن مشرف وبئر على مكنن الدمام واثنان بمضخات كهربائية غاطسة جديدة واربعة بمضخات كهربائية غاطسة مستبدلة

المشاريع والعمليات الساندة

التوسعة الجديدة لمحطة كرمة علي (فيوليا): تقدم اعمال التحويل التطويرية والاستمرار بتشبيد وحدات حقن الحامض المؤقتة في حين يجري العمل على تطوير الوحدات الدائمة منها

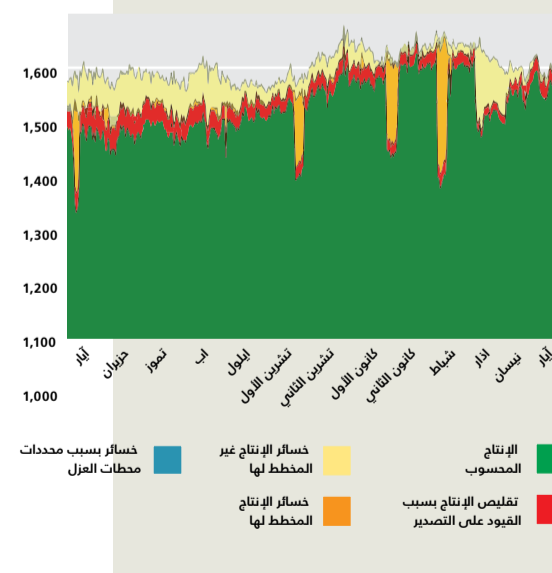
مشروع التخلص من الماء المصاحب FWKO: اكمال الاعمال المدنية في محطات عزل الغاز الشامية والقرينات والاعمال المدنية لانيوب شعلات حرق الغاز الخاص بتلك الوحدات في المحطة المركزية

وحدات النفط الرطب الجديدة: تسليم 3 من اصل 4 الى قاعدة تجهيز الرميلة

الإنتاج

بلغ معدل الانتاج المقاس 1.473 مليون برميل باليوم مقابل خطة انتاج 1.449 مليون برميل باليوم. استمر الانتاج بمعدلات مستقرة رغم عدم استقرار حقن الماء.

معدل انتاج النفط (مليون برميل باليوم)



حقن الماء

تأثرت عمليات حقن الماء جزأً توقف محطة كرمة علي لمعالجة المياه والتسربات في الانبوب الناقل. بلغ معدل حقن الماء لشهر آيار 29 الف برميل باليوم مقابل حقن ماء مخطط له يبلغ 978 الف برميل ماء باليوم.

كلمة المحرر

بمناسبة حلول عيد الفطر المبارك يتقدم لكم فريق صحيفة اخبار الرميلة باطيب التهاني والتبريكات متمنيا لكم قضاء اطيب الاوقات مع اسركم .

تجدون بين طيات هذا العدد من صحيفة اخبار الرميلة مجموعة من المقالات المتنوعة حيث تتناول المقالة الافتتاحية حديث مدير الهيئة ، اريال فلورس، بشأن استراتيجية ادامة مستويات الانتاج المرتفعة . وفي مقال آخر نسلط الضوء على استخدام طرق مبتكرة في نقل أجهزة الحفر الكبيرة التابعة لشركة الحفر العراقية كما نحتفي

بالجهود التي بذلها قسم التنسيق والمتابعة من اجل تحسين بيئة الرميلة.

ونعرض لكم كذلك لقاءات مع افراد من محطة كرمة علي لمعالجة المياه ومحطتي عزل غاز الشامية ومشرف شامية. ونلتقي بالسيد زيد الياسري مدير فرع العراق لشركة بي بي لنسأله عن انطباعاته بعد حضوره مؤتمر العراق للنפט حيث مثل الرميلة والتقى باعضاء الوفود المشاركة بالمؤتمر من الحكومة العراقية وشركات النفط العالمية.

نرجو الاستمرار بارسال مقترحاتكم من المواضيع والقصص على البريد الالكتروني: newsletter@roobasra.com

المحرر:

كامل الحلفي

الترجمة والتقارير:

بهاء محمد وعمار الجبر

التصوير:

مؤيد زهراو



مواقعنا في الرميلة اكثر جاذبية يجعل افرادنا يشعرون بالفخر والاعتزاز بالمكان الذي يعملون فيه كما وينعكس ذلك ايجابياً على مايقومون به من مهام."

كما ان القسم مسؤول عن ازالة ونقل المخلفات الصناعية (السكراب) من مواقع الرميلة الى ساحة تجميع المخلفات في قاعدة تجهيز الرميلة وساحة المشطوبات في البرجسية. وفي الاشهر الأخيرة قام فريق جمع المخلفات الصناعية بازالة السكراب الحديدي من موقع مركز تدريب الاطفاء الجديد الواقع في مجمع الرميلة الشمالية الصناعي ومن موقع محطة كرمة علي لمعالجة المياه ومحطتي عزل الغاز الاولى والرابعة ومحطتي حقن الماء الاولى والرابعة وورشة صيانة معدات حقن الماء في الرميلة الشمالية وموقع جسر الكي K44.

يضيف السيد وهاب قائلًا: "لقد قمنا في المجلد بازالة ونقل حوالي 1200 طن من المخلفات المعدنية لذا تخيل كم كانت هذه المخلفات تشكل عائقاً كبيراً في مواقع العمل حيث تجعل عملية ازلتها من المواقع أكثر أمناً وتسهل كثيراً من حركة الاشخاص في موقع العمل."

" اعبر عن شكري وتقديري لمدير الهيئة السيد حسن محمد وكافة الاقسام الساندة لجهودهم ودعمهم المستمر، وكذلك شكر خاص لمسؤولي الزراعة الشمالية والجنوبية ورئيس لجنة جمع المخلفات الصناعية وكافة كوادرهم العاملة على عزميتهم وجهودهم التي بذلوها من اجل تطوير العمل وتقليل الكلف وبالطبع الشكر موصول للسيدة غيداء حسن لجهودها في ادارة وتوثيق ومتابعة طلبات العمل."

التشجير في مدخل الحقل الجنوبي والشروع بتشجير الطريق المؤدي الى محطة حقن الماء التاسعة بالاضافة الى زراعة حدائق جديدة في مقر شعبة صيانة الرميلة الجنوبية (شعبة السيد عبد الباري) ومحطة عزل الغاز الجنوبية.

لقد قمنا في المجلد بازالة ونقل حوالي 1200 طن من المخلفات المعدنية.

وبهذا الصدد تحدث السيد وهاب رزاق مدير قسم التنسيق والمتابعة قائلًا: "يعد تحسين الظروف البيئية وتقليل التلوث الناتج عن عمليات التشغيل أمر مهم جداً، واعتقد ان جعل

تنظيف وتشجير مواقع الحقل

كجزء من مسؤوليته في تحسين بيئة العمل في الرميلة، اضطلع قسم التنسيق والمتابعة (الفريق الاخضر) مؤخراً باعمال كبيرة لتشجير مواقع الحقل ورفع المخلفات الصناعية.

يضم قسم التنسيق والمتابعة فريقين للزراعة في الرميلة الجنوبية والشمالية، تتمثل مسؤولياتهم في انشاء الحدائق وتنسيقها ووضع التصاميم وتوزيع المناطق الخضراء والاشجار بشكل جميل وجذاب. يتم اختيار المواقع لغرض اعمال التشجير بعد التشاور مع اقسام مختلفة لوضع ماهو مطلوب في اولويات حيث يُبحث ملائمة الارض للزراعة والتي تعني تقييم نوعية التربة ومصادر المياه والموقع حيث يتم التأكد من عدم تعارضه مع اي خطط تطوير وانشاء بنى تحتية جديدة.

تشمل الحدائق التي تم انشاؤها من قبل فريق زراعة الرميلة الشمالية حديقة اكاديمية الرميلة وحديقة مقر فريق الصيانة المتخصصة بالاضافة الى انشاء وتوسعة مشروع مشتل الزراعة في الرميلة الشمالية. كما تجري زراعة جانبي الطريق الواصل بين تقاطع المجمع السكني وتقاطع ارطاي. وفي جنوب الحقل قام فريق زراعة الرميلة الجنوبية باعمال

الأخبار 3

خطة واضحة المعالم لتطوير الحقل

برنامج السيطرة على العمل: تحديث

لطالما كانت سلامة العاملين في الرميلة في صدارة الاولويات منذ تأسيس هيئة تشغيل الرميلة. وتمثل احد اهم جوانب تطوير السلامة التشغيلية ببرنامج اصدار تصاريح العمل 'العمل الآمن' المعتمد الآن في 25 موقع مختلف في الحقل.

الرميـلة لتبني النسخة المحدثة من البرنامج ٧2.5 بدلاً من نسخته الحالية ٧1.0 لتحسين كفاءة البرنامج وإدخال استخدامات ووظائف إضافية جديدة له.

وبهذا الصدد تحدث السيد علي عبد الزهرة قائد فريق برنامج السيطرة على العمل من قسم الصحة والسلامة والبيئة قائلاً: "يعد برنامج السيطرة على العمل بمثابة القلب لتوفير بيئة عمل آمنة في الرميلة. فيما تشهد الانجازات المذكورة أنفأً على الشوط الكبير الذي قطعناه في اقل من اربعة اعوام ونصف. ومع ذلك، لا زال هناك الكثير مما نروم القيام به لتحسين وتطبيق البرنامج للتأكد من عودة الجميع الى بيوتهم وعوائلهم سالمين بنهاية عملهم في كل يوم."

ومنذ اعتماد برنامج العمل الآمن في محطة عزل الغاز الشامية في تشرين الثاني 2012، تم تسجيل أكثر من 4000 مستخدم للنظام. يتم حالياً إصدار حوالي 280 تصريح عمل باليوم بموجب برنامج العمل الآمن في جميع محطات عزل الغاز ومحطات حقن الماء ومحطة كرمة علي لمعالجة المياه ومركز الرميلة لمعالجة النفايات وقاعدة تجهيز الرميلة ومقر الهيئة ولعمليات خدمات الآبار وأغلب أنشطة المشاريع.

ومع ذلك، ينوي قسم الصحة والسلامة والبيئة التوسع بما تم انجازه حتى يومنا هذا. حيث سيتضمن العمل في الأشهر القادمة توسيع برنامج العمل الآمن ليطغى محطات ضخ الماء الصناعي والتدريب التكميلي لقادة فرق العمليات والانتاج حول برنامج السيطرة على العمل وكذلك تواصل العمل لتضمين ضوابط تتحكم في ادارة المخاطر المرتبطة مع عمليات عزل الطاقة وأنشطة الحفريات ومسارات الانابيب.

وفي العام القادم ستتيح التوسعة في خدمة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات عبر الحقل ادخال برنامج العمل الآمن لمحطات حقن الماء في الرميلة الجنوبية ، فيما ستتحول جميع مواقع

عزل الغاز الخمس (1-5) في الرميلة الشمالية والمحطة الوسطية الشمالية والوسطية الجنوبية وكذلك محطات عزل الغاز الخمس التي تنتج النفط من المكنن الرئيسي في الرميلة الجنوبية عمليات صيانة وتحديث لثلاثين وعاءاً من اوعية وحدات النفط الرطب وعازلات الاملاح حتى يومنا هذا مع ثمان اخرى من المخطط تحديثها خلال هذا العام. ويتم حالياً نصب وحدتي نفط رطب D&Ds في محطة عزل الغاز الرابعة (على الضفة الاولى والثانية) كما وصلت عازلة املاح الى محطة عزل الغاز الثالثة التي يجري فيها نصب وحدة نفط رطب D&D على الضفة الاولى. ومن المخطط نصب عشر وحدات نفط رطب D&Ds في عدد من محطات عزل الغاز في حقل الرميلة.



سيكون له الأثر الكبير على محطة عزل غاز مشرف شامية."

تتضمن الاستراتيجية في الرميلة الشمالية معالجة المزيد من النفط الخام من خلال انشاء ضفة انتاج جديدة في محطة عزل الغاز الثانية، فيما يهدف برنامج ادخال وحدات معالجة النفط الرطب وعازلات الاملاح لعموم الحقل لتحسين نوعية النفط في المرحلة الاخيرة من عملية فصل الموائع لضمان الحصول على نوعية نفط خام عالية الجودة بغية تصديرها للسوق العالمية.

وبسبب بعض المشاكل المتوارثة، فان الاستراتيجية الخاصة بوحدات معالجة النفط الرطب وعازلات الاملاح في الرميلة الشمالية محكومة بحالة كل وعاء من تلك الاوعية في كل محطة عزل غاز على حدة. حيث شهدت محطات

يتبع الى الصفحة 1 <

أفضل عشر سائقين لشهر آيار

عبد جلود حميد

عبد الله عبد الجبار هاشم

علي هادي جاسم

عبد المنعم عباس عبد الحسين

محمد مزهر مرتضى

حسن خالد حيدر

فريد طاهر صبيح

ثامر لازم محيي

موسى كريم مصبح

عبد الواحد حسين حمادي



شعبة الاستصلاح الأولى قائلاً: "اظهرت شركة كريت وول قدرتها على ادارة مهامها بشكل متميز فضلاً عن التواصل مع افراد من جنسيات مختلفة في ظروف عمل متنوعة".

كما ناقش السيد وسام حسن جوني قائد فريق في قسم الاستصلاح والعمليات الحقلية أثناء الحفل ما يجري التركيز عليه خلال العام قائلاً: " في مطلع العام 2017 تم تكثيف العمل على تقييم المخاطر. حيث اثبتت الحقائق ان تقييم المخاطر تقلل من الحوادث وان التحليلات ترينا بأن العديد من الحوادث كان بالإمكان الحد منها بمجرد تقييم المخاطر بصورة جيدة. لذلك كونوا على بينة من مخاطر العمل ومعرفة كيفية السيطرة عليها في سبيل توفير بيئة عمل آمنة.

"أود تقديم الشكر الجزيل للجهود المبذولة من قبل إدارة هيئة تشغيل الرميلة لحرصها ودعمها للحفاظ على السلامة في حقل الرميلة. كما أود تذكيركم بأن صحتكم وسلامتكم بأيديكم وأنه لا شئ أعظم قيمة من ان تتأكدوا من مغادرتكم من بيوتكم للعمل ورجوعكم لعائلاتكم سالمين."

وبهذه المناسبة أقيم حفل في الرابع من آيار حضره مدراء وقادة فرق من هيئة تشغيل الرميلة ومن شركة كريت وول GWC المتعاقدة في مجال اجهزة الاستصلاح مع حضور عراقيين من طاقم جهاز الاستصلاح.

تحدث السيد جلال حمادي مدير الاستصلاح والعمليات الحقلية في هيئة تشغيل الرميلة قائلاً: "ان السر وراء النجاح الذي حققه جهاز الاستصلاح GW-309 يرجع الى النهج الذي اتخذه شركة كريت وول لتطبيق اجراءات التشغيل القياسية والعالية لضمان ابقاء حالات الوقت الضائع بسبب الحوادث عند حدها الأدنى بالاضافة الى انها عملت مع قسم الاستصلاح في هيئة تشغيل الرميلة كفريق واحد."

تلعب أجهزة الاستصلاح دوراً حيوياً في ادامة انتاج الرميلة من خلال القيام بالعديد من العمليات المختلفة للحفاظ على كفاءة وجاهزية آبار الحقل كمبادرات اغلاق مصادر المياه الجوفية لتحسين نوعية الانتاج واطالة عمر المضخات الغاطسة الكهربائية.

أضاف السيد علي عبد الخالق ناصر نائب مدير الاستصلاح وعمليات اكمال الآبار ومسؤول

اربعة سنوات بدون حوادث تسبب خسارة في وقت العمل

احتفل طاقم جهاز الاستصلاح من شركة كريت وول GW-309 بتحقيق مَعْلَم اربع سنوات من دون وقوع حوادث تسبب حالات تغيب عن العمل (DAFWC).



ارياال فلورس يزور محطة عزل غاز الشامية ومشرف شامية

زار السيد اريال فلورس في السابع من شهر حزيران محطتي عزل غاز الشامية ومشرف شامية، وعلى هامش الزيارة التقت صحيفة أخبار الرميثة بعض الاشخاص للتعرف على قصصهم.

تتراوح أكبر التحديات التي نواجهها من الظروف الجوية الشديدة الى العديد من الظروف التشغيلية مثل التعامل مع زيادة نسب الاملاح في النفط الذي نعالجه باستخدام الماء العذب. ومع ذلك فاننا نأمل رؤية المزيد من التحسينات في محطتنا في المستقبل.

علاء داخل
اسماعيل الصالح
مسؤول موقع
محطة مشرف
شامية



تجهيزه بمناعة صواعق لتلافي خطر الشرر الذي يسبب الحريق الامر الذي جعله آمناً بشكل كبير. وكمشرف نوبة فان علي استلام التقارير الفنية والإدارية من كل نوبات المحطات الأربعة ومن ثم متابعة العديد من الأمور المتنوعة التي تتراوح بين معرفة الحاجة الى المواد الكيميائية (كاسر الاستحلاب) ومشاكل المعدات ومراجعة اوامر التشغيل وحضور العاملين ومشاكل النقل.

عدي مهلهل لفته
مسؤول سلطة
منطقة خارج
الموقع



علاء صولان
محمد
مشرف محطة
عزل غاز الشامية



محطة عزل غاز الشامية

حامد خميس حيال
مسؤول موقع
محطة عزل غاز
الشامية



مع تنفيذ التحسينات المجدولة والمشاريع الكبيرة وإدخال وحدات طرد الماء المصاحب ثلاثية الطور، أتوقع احراز الرميثة انتاجية أكبر في ظرف خمس سنوات كما واعتقد ان جودة النفط ستكون افضل بكثير مع مستويات ماء واملاح منخفضة. وبالنيابة عن فريق تشغيل المحطة اود ان اعبر عن تقديرنا لنهج السيد اريال في ايلاء اهتمامه لكل محطة بغض النظر عن مقدار الانتاج الذي تسهم به.

ابراهيم راضي
حسن العاصي
مبرمج ومشرف
محطة



ان موقعي الوظيفي يجعلني مسؤولاً عن كل المهام التي تحدث خارج موقع المحطة (التي تخص المحطة) وخصوصاً الآبار التي تجهز المحطة بالنفط. حيث يتوجب علي اصدار تصاريح العمل ومراقبة الاعمال ومتابعة السلامة وفتح وغلق الآبار والعمل كفاحص لتسربات الغاز.

تحسنت اعمال الصيانة في المحطة بعد تأسيس الهيئة حيث نمتلك على اقل تقدير قطع غيار أفضل بكثير مما كان في السابق والعديد من التقنيات التي تم ادخالها الحل كما ونتطلع الى الحصول على المزيد.

محطة عزل غاز مشرف شامية

أحمد تالي جبار
مشرف موقع



كمهندس موقع ومسؤول سلطة فان من مهماتي العمل على نظام العمل الآمن WorkSafe. كما انني مسؤول عن السيطرة على العملية الانتاجية في المحطة ووحدات المقاييس التي تسجل كمية الانتاج، لذا اقوم باعداد التقارير اليومية بالاستناد على القراءات التي تؤخذ كل اربع ساعات. تلقيت قبل سنوات تدريباً في الاردن على وحدات المقاييس هذه ومنذ ذلك الوقت قمت بتدريب بعض زملائي ليقومون بالعمل عليها.

ومع ذلك فاننا لانزال في مواجهة تحدي النقص في الموظفين لاسيما في صفوف فريق الانتاج وهو الامر الذي نود ان يشهد التحسن.

أكبر التغيرات التي شهدناها في محطتنا هو ادخال التكنولوجيا الحديثة وخاصة تحديث وحدات النفط الرطب بالمحولات ثنائية التردد و وحدات طرد الماء المصاحب ثلاثية الطور FWKO الذي سيتم نصبها قريباً.

بالرغم من حدوث تغيرات كثيرة في حقل الرميثة منها الحصول على خبرات جديدة والعمل مع شركات عالمية وصولاً الى تحسين مستوى السلامة الشخصي إلا اننا لازلنا نواجه تحديات تتمثل بوجود الأنابيب المتقادمة التي تعاني من تسربات الغاز.

لقد عملت في محطات عزل كثيرة في حقل الرميثة خلال سيرتي المهنية التي تمتد 22 عاماً في حين عملت في محطة عزل غاز الشامية منذ عام 2003. تتمثل مسؤولياتي بمراقبة العازلات والضغوط والظروف التشغيلية بالإضافة الى الاشراف على فريق العمل واعمال فرق الصيانة والشركات المتعاقدة.

حسين علي
حسين
مشرف نوبة
لمحطات عزل الغاز
الشامية ومشرف
شامية والقرينات
ومشرف قرينات



اعمل في حقل الرميثة منذ 20 عاماً حيث شهدت الكثير من التغيرات. وكمثال، فمنذ تأسيس هيئة تشغيل الرميثة تم بناء خزان جريان جديد في محطة عزل الشامية مع

يجهز 61 بئراً ضفاف المحطة الثلاثة (A,B,C) حيث يعمل 73 فرداً على تشغيل المحطة منقسمين على أربعة نوبات. ومنذ تأسيس هيئة تشغيل الرميثة ازداد الانتاج من 80,000 برميل باليوم الى 135,000 - 150,000 برميل باليوم.

ومن جملة العديد من التحسينات التي ادخلتها الهيئة على محطة الشامية : تحديث التوربينات الغازية بلوحات سيطرة رقمية، ونصب وحدات التخلص من الماء المنتج PWD ، وإدخال تقنية المحولات ثنائية التردد على وحدات النفط الرطب القديمة، والعمل جار حالياً على نصب عازلات طرد الماء المصاحب ثلاثية الطور FWKO. وهو المشروع المخطط اكماله في شهر آيار من عام 2018 ، وفي حين نتطلع الى ادخال العازلات تلك الى الخدمة إلا اننا نعتقد انه سيفرز تحدي يتمثل بمدى استعداد فرقنا لتشغيل هذه الوحدات العاملة بتكنولوجيا جديدة وتحدي امكانية تلقي التدريب المطلوب لذلك.

الإنتاج 5



انتهاج طريقة جديدة في تنقلات أجهزة الحفر

كما نوهنا في عدد الصحيفة لشهر آذار، لدى شركة الحفر العراقية الآن جهاز حفر يعمل في الرميلة. غير ان نقل جهاز كبير كهذا بطاقة حصانية تبلغ 1000 حصان يستغرق الكثير من الوقت والمال والجهد، وهو ما كانت الرميلة تواقة لتقليله كما يوضح مشرف الحفر في فريق الحفر التابع لهيأة تشغيل الرميلة السيد جم كريگ...

والاستجابة للمخاطر الحقيقية التي برزت اثناء عملية النقل. قام بعدها الفريق باعداد خطة مستندة لمشاهداتهم وملاحظاتهم ومدخلاتهم ليطوروا طريقة جديدة للنقل بالاستفادة من شركة سارينز (Sarens) وشركة البصرة لخدمات الحفر النفطية المتخصصةين بنقل الحمولات غير الاعتيادية.

لقد كانت لدينا رؤية تقضي باكمال المهام بشكل أكثر اماناً وسلامة ولتقليل الوقت المستغرق بين اكمال بئر ما والانتقال لموقع جديد لبدء العمل على بئر آخر.

تقضي الخطة وعضاً عن تفكيك كامل جهاز الحفر بتقسيمه الى جزئين رئيسيين ومن ثم رفع كل واحد منهما ووضع على مركبة نقل كبيرة كحمولة واحدة. الجزء الاول هو ذراع الحفر والهرم العلوي الذي يقع اعلى منصة جهاز الحفر بوزن اجمالي لهما يبلغ 93 طناً، والجزء الثاني هو بقية اجزاء الجهاز بوزن اجمالي يصل الى 147 طن. وقد كان هذا اجراءً لم يفكر فيه من

قبل منتسبي شركة الحفر العراقية انفسهم سواء فيما يخص جهاز الحفر IDC 43 او بقية أجهزتهم الخمسة الاخرى ذات التصميم المشابه. تم تسريع الجهاز المذكور بتاريخ 29 نيسان من البئر R-614 لتصل مركبات واليات شركة سارينز للموقع لتعد العدة لعملية الرفع الثقيلة المقررة بتاريخ 6 آيار. وبالعامل يدا بيد مع الشركة المتعاقد مع شركة الحفر العراقية لنقل أجهزة الحفر، قامت شركة سارينز برفع ذراع الحفر من بقية هيكل أجهزة كقطعة واحدة بواسطة رافعاتهم التي تصل طاقتها الى 160 و 305 طن ووضعها على سطح المركبة الطويلة ذات الاربعة عشر محورا (اكسل). ومن خلال تحميل ذراع الحفر والهرم العلوي للجهاز سوية كجزء واحد، لم يكن هناك حاجة لاعمال تفكيك على الارتفاعات، وهو ما كنا نرى فيه سلفاً التهديد الاكبر للسلامة. كما ان نقل بقية اجزاء الجهاز من دون تفكيكه قد لبي اهدافنا الثانوية المتمثلة بتحسين ورفع كفاءة العمليات. ولتحقيق ذلك، وفرت شركة سارينز مركبات نقل كبيرة ذاتية القطر لنقل هيكل الجهاز بشكل آمن لمسافة 2.2 كم ما بين الموقعين. استغرقت عملية نقل جهاز الحفر السابقة 22 يوماً، غير ان اشراك شركة سارينز لتولي عملية الرفع الثقيل والنقل يعني باننا نتجه لتحقيق هدفنا بتقليص الوقت الكلي بحوالي 7 ايام. ان عملية نقل جهاز الحفر هذه ما هي الا تجسيد ساطع لما يمكن للرميطة تحقيقه عندما تقوم اقسامها وفرقها والمتعاقدين معها بالعمل سوية كفريق واحد.

لقد كانت لدينا رؤية تقضي باكمال المهام بشكل أكثر اماناً وسلامة ولتقليل الوقت المستغرق بين اكمال بئر ما والانتقال لموقع جديد لبدء العمل على بئر آخر. ولفعل ذلك، ادركنا بانه يتعين علينا ان نقن العمل على الارتفاعات وتقليل احتمالية خطر الاجسام الساقطة وتقليل حجم العمل اليدوي المطلوب لتفكيك وتجميع جهاز الحفر المذكور. ولذا قام فريق متألف من فرق الحفر والنقل والرفع والصحة والسلامة والبيئة خلال اول عملية نقل للجهاز المذكور بعملية التقييم

لا يشبه جهاز الحفر IDC 43 اي جهاز آخر يعمل في الرميطة. إذ ان تصميمه وتشبيده يجعل من عملية نصبه ومن ثم تفكيكه عملية تستغرق الكثير من الوقت. وبالإضافة لذلك، يتطلب العدد الكبير من المسامير الملولة (براغي) التي تحكم اجزاء هيكل الجهاز الكثير من الجهد البدني، ليس لكونها تمتلك خطورة تتمثل بالطاقة الميكانيكية والجاذبية الكامنة فحسب بل لانها غالباً ما تكون في مواقع غير مستقرة وبعيدة مما يحتم على الكادر العمل على ارتفاعات او اجزاء ضيقة ومحصورة.

قيم الرميطة...

تولي زمام المسؤولية للقيام بالمهام بالشكل الصحيح

ان انتهاج وتطبيق المعايير التشغيلية الصحيحة في محطات عزل الغاز ليست بالمهمة السهلة.

فيما يلي، يصف لنا احد مسؤولي الفرق في العمليات السيد ريتشارد بتكايتي كيف قام منسق العمليات السيد علي مكطوف بمساعدة كوادر محطتي عزل غاز الشامية ومشرف شامية لتحسين اجراءات ومعايير العمل في المحطتين. ان التأكد من الالتزام بالاجراءات والقيام بعمليات تنظيف مكان العمل وابقاء بحالة جيدة واعداد تقارير العمل للنوبتين الصباحية والمسائية بشكل دقيق تساهم جميعها بادارة المحطة بشكل جيد، وهذا ما برع فيه علي في كلا المحطتين. غير ان جهود علي قد تعدت حدود مهامه اليومية المعتادة. فعندما تم ادخال النظام الجديد لوضع علامات تأمين السلامة الخاص بعزل مصادر الطاقة لضمان اطفاء وابقاء المعدات والاجهزة خارج الخدمة عند الصيانة او غيرها، فقد بادر علي لنصب لوحات تعريفية على الصمامات طبقاً لمرسمات الانابيب والاجهزة الدقيقة. وبهذه الخطوة، قلل علي من احتمالية الخطأ المستقبلية عند الحاجة لاعمال صيانة. وقد

شارك علي هذه الفكرة مع زملاءه الآخرين في المحطات الاخرى حتى يتسنى تبني هذا الاجراء الجيد في مواقع عمل اخرى، وهو تماماً ما نرغب برؤيته من سلوكيات عمل في الرميطة. وبالإضافة الى كونه محط احترام كبير ومساندته أعضاء فريق السيطرة على العمل، فهو معروف بدقته وقدراته التواصلية الواضحة والفاعلة، كما اضطلع بمسؤولية تقديم التدريب لمهندسي النويات الجدد. يمثل علي مصدر فخر لكل من محطة الشامية وفريق العمليات الذي غالباً ما يقوم بالتشاور معه في بعض الامور.



السيد علي مكطوف
منسق عمليات

أصوات من الحقل

محطة كرمة علي لمعالجة المياه

شهدت محطة كرمة علي لمعالجة المياه في الشهر الماضي توقفاً دام تسعة أيام لإجراء عملية صيانة ضرورية. وفيما يأتي نستمتع الى بعض الافراد المسؤولين عن تلك المهمة...



استبدال صمام الالعودة من قبل فريق صيانة الانابيب - عادل مزعل، محمد فاضل، احمد كريم، علي عبد القادر، ليث كريم، محمد تحسين، محمد باقر



بعض من افراد فريق تشغيل معدات محطة كرمة علي اثناء العمل - عطوان فالح، عبد الله قاسم، صباح حسن، عبد الله جاسب



بعض من افراد فريق تشغيل معدات محطة كرمة علي اثناء العمل - صلاح حسن خضير، انتظار عبد الامير، مصطفى أحمد



عباس حمزة عباس
مدير قسم صيانة معدات تشغيل محطة كرمة علي

كان ذلك التوقف ضرورياً بسبب وقوع العديد من المشاكل داخل المحطة التي يقف وراءها تقادم المعدات والاعوية التي هي مصدر مستمر لتلك المشاكل. كان الامر الاول الذي قمنا به هو الاجتماع ومناقشة الامكانات التي تمتلكها فرق الصيانة العائدة لقسمنا وهي فرق الصيانة الكهربائية والمعدات الدقيقة والصيانة الميكانيكية وفريق صيانة الانابيب قبل ان نقرر اي المهام التي يتطلب اكمالها تدخل المقاولين. تم اكمال معظم المهام من قبل فرقنا تلك كما وعملنا لساعات اضافية وفي ايام العطل الرسمية للقيام بواجباتنا واتمام المهام المنوطة بنا.



فرحان محمد علي
قائد فريق معالجة المياه - قسم تشغيل معدات محطة كرمة علي

تمثلت مهمتي الرئيسية بمتابعة الاعمال التي قامت بها شركة رأس الخيمة في محطة الرفع الاولى حيث توجب علينا استبدال صمام مهم على انبوب دخول الماء للمكبسر رقم 3 (خلاط ماء) والذي حصل فيه تضرر لا يمكن اصلاحه الا بالاستبدال.



اثير جبار غالب
مسؤول شعبة الآلات الدقيقة - قسم صيانة محطة كرمة علي

يضم فريقي 29 فرداً يعملون كفريق واحد لاكمال المهام المنوطة بنا بشكل آمن. عملنا على مهام

متنوعة في محطتي الرفع الاولى والثانية اضافة الى معايرة نظام مراقبة المستوى في خزانات الماء وصيانة انظمة الايقاف والتحذير الجديدة واستبدال احد الاقطاب الكهربائية (الالكترودات). حاولنا ايجاد حلول قليلة الكلفة من خلال ايجاد الكترودين قديمين ولكن لم يحالفنا الحظ الا في ايجاد واحد فقط فلجأنا الى تقديم طلب الى قسم التجارية لتجهيزنا بواحد جديد من الاسواق المحلية سيتم استبداله لاحقاً. بالاضافة الى ذلك قمنا بصيانة عدادات تدفق مقسم رقم واحد Split-1 على مجمع التوزيع الى حقل زبير.



عدنان حسين عبد الحسن
مسؤول شعبة الضخ - قسم تشغيل معدات محطة كرمة علي لمعالجة المياه

يجب ان يسبق كل توقف في المحطة مهاماً يقوم بها فريق قسم تشغيل معدات محطة كرمة علي حيث نقوم بعمليات العزل وتفرغ الماء من الانابيب والاعوية قبل أي عملية صيانة. وخلال عملية التوقف هذه قمنا باصدار تصاريح العمل ومراجعة مواصفات الاعمال ومتابعة المهام واعمال الرفع وضمان السلامة في موقع العمل. وبمجرد اكتمال اعمال الصيانة فقد قمنا باعادة تشغيل المعدات لتدخل المحطة طور التشغيل مجدداً.

اتقدم بالشكر الجزيل لكل فرد وفريق اشترك في مهام هذا التوقف ومن ضمنهم فرق الصيانة وفرق التشغيل والمقاولين.



عقيل فيصل جاسم
مسؤول شعبة اصلاح الانابيب - قسم صيانة محطة كرمة علي

عمل فريقي على عدة مهام في محطة الرفع الاولى ومحطة الرفع الثانية ووحدة الترسيب ووحدة الاطيان. تضمن العمل مهام متنوعة تراوحت من عزل الانبوب الرئيسي بواسطة تقنية بلدكو-كلامب الى لحام وصيانة أو استبدال صمامات متنوعة منها تفكيك صمام الالعودة NRV وصمامي معادلة ضغط PSV في انبوبي التصدير الشمالي والجنوبي. كان التحدي الاكبر هو عدم امتلاكنا ورشة وعدد افراد يكفي للقيام باعمال الصيانة.

”نعمل كفريق واحد لاكمال المهام المنوطة بنا بشكل آمن“

ومع ذلك فقد كانت لدينا مشاكل اكثر أهمية خارج المحطة تمثلت بتسرب في انبوب تصدير المياه قياس 48 بوصة الذي يجتاز النهر مما سبب فيضاناً في المنطقة التي يقع فيها الصمام الرئيسي. حيث توجب علينا تصريف المياه المتسربة ومعالجة الارض ورصفها ومن ثم استدعاء مقاول محلي وهو شركة رأس الخيمة لأصلاح هذا التضرر. كما وقع تسرب في انبوب التصدير عند نقطة PH36 جنوب غرب المحطة (قرب مرقد الأمام أنس) حيث عانى من بعض المشاكل. كان علينا حينها تهيئة الموقع للمقاول المتمثل بشركة المكعب الهندسي (كيوبك) ليتسنى له معالجة التضرر فقد كانت مهمة تنطوي على الصعوبة بسبب تقادم الانبوب واحاطة الكونكريت بمكان التضرر.

تلقت المهمة الاخيرة خارج المحطة دعماً من قبل فريق قسم صيانة معدات التشغيل في الهيئة بادارة السيد عباس ناصر لذا اود ان اشكره واشكر فريقه على جهودهم والساعات الاضافية التي عملوا بها في سبيل انجاح هذا العمل.

الأفراد 7

عبّر عن رأيك: غيداء كامل عزيز

عملت غيداء في هيئة تشغيل الرميلة منذ عام 2010 وقد تسلمت ادارة فريق دعم التعاقد منذ قرابة سنتين. تحدثت لصحيفة اخبار الرميلة حول ماتقوم به كقائد لهذا الفريق في الرميلة.



يتمثل عملنا بالتأكد من كون جميع الاجراءات الادارية المتعلقة باحالة العقود تجري وفق القواعد المعمول بها في هيئة تشغيل الرميلة وشركة نفط الجنوب والقوانين العراقية. تخضع اعمالنا لتدقيق شركة نفط الجنوب وشركة EY (أيرنست و يونغ) وهي شركة تدقيق عالمية ويتم ذلك بموجب ما ينص عليه عقد الخدمة الفنية لذا فان من الضروري المرور بهذه التدقيقات.

كما وان التأكد من خضوع مجهزينا لمعايير الجهد اللازم لمكافحة الفساد ACDD هو جزء من عملنا حيث يتوجب عليهم الاجابة على عدة أسئلة تمكننا من وضع تقييم يؤكد عدم قيامهم باعمال غير قانونية كفسيل الاموال والرشوة والاحتيال والارهاب. كما ويتطلب ذلك التواصل مع مكتب الامتثال لقواعد السلوك الاخلاقي E&C في لندن في حال وجود اية شكوك حول مجهز ما للحصول على الضوء الأخضر قبل التعاقد معه.

وعندما تتم الموافقة على عقد ما نقوم بادخال تفاصيل المجهز في نظام ماكسيمو ليتمكن متخصصو الشراء والشؤون المالية من الحصول على البيانات التي يحتاجونها للتعامل مع هؤلاء

المتعاقدين. كما ونقوم بالتأكد من استمرار اشتراك المجهزين ودفع رسم الاشتراك في شبكة ISN الدولية وهي قاعدة بيانات على شبكة الانترنت تستخدمها الهيئة في تسجيل جميع المجهزين المعتمدين لديها.

عندما شرعنا بالعمل في الرميلة، كان تعلم العمل على الانظمة الحديثة كنظام ماكسيمو MAXIMO و ISN و أربيا ARIBA يمثل تحدياً لي إلا انني الآن اعتدت استخدامها ولمست فائدتها بحق. دائماً ماستكون هنالك تحديات بانتظاري ولكن من المهم بالنسبة لي ان اعمل بجد واجتهاد للوصول الى اهدافي. وكمثال على ذلك، عملت جاهدة كي احقق 99% من الانصياح لضوابط مكافحة الفساد. كما واقوم بمتابعة اكمال دراستي في معهد بريطاني معتمد متخصص في عمليات الشراء والتجهيز يسمى اختصاراً CIPS. ما اود قوله أن أياً مما انجزته لم يكن ممكناً لولا الدعم الذي تلقته ولا ازال ألتقاه من فريقي الذي الهمني بذل قصارى جهدي في كل يوم امر به في العمل.

على المنافسة مع الشركات العالمية، وذلك هو امر هام بشكل حيوي لنمو وازدهار الصناعة النفطية في العراق.

مشاركة افضل الممارسات

حضر مؤخراً مدير مكتب شركة بي بي فرع العراق السيد زيد الياسري مؤتمر العراق للبترول للقاء اهم المعنيين بهذا القطاع من المسؤولين العراقيين الحكوميين وممثلي شركات النفط العالمية العاملة في العراق. حاورته صحيفة أخبار الرميلة للتعرف الى المزيد...

أخبار الرميلة: لماذا قررت الحضور للمؤتمر؟

زيد الياسري: يوفر المؤتمر ملتقى جيداً لمشاركة ونقل الخبرات والدروس المستفادة مع اهم المعنيين وصناع القرار الذين يسهمون برسم معالم صناعة النفط والغاز في العراق. تمثل مثل هذه المؤتمرات فرصة للاصغاء والتواصل مع الاشخاص المهتمين بانجاح قطاع النفط والغاز. كما انه من المهم الحصول على فهم افضل للتوجهات والخطط الاستراتيجية للحكومة ووزارة النفط العراقيتين الخاصة بانتاج النفط في العراق.

أخبار الرميلة: ماذا كان رد الحضور لسماع الارقام القياسية التي حققتها الرميلة في عام 2016؟

زيد الياسري: اينما تسنح الفرصة للتحدث عن نجاح الرميلة، احاول ان اشدد على ان حقيقة تحقيق ذلك تعود لعمل الجميع في الهيئة سوية

كفريق واحد (شركة بي بي وبتروتشاينا وشركة نفط البصرة) من خلال الاستثمار الامثل في كل من التقنيات الحديثة وتطوير مهارات الافراد لتعظيم الانتاج بكفاءة اكبر، والاهم من ذلك كله هو بسبب درجة المثابرة والالتزام العالية التي يتحلى بها واطرها المنتسبين العاملين في الحقل. فقد كان هناك اعتراف على ان مساهمة وجهد كل فرد عامل في الحقل هو امر يستحق الاعجاب والاحترام. وما اود ان اضيفه هو ان هناك الآن فهم افضل للتحديات الجيولوجية التي تواجهها الرميلة، فقد ايقن جميع من تحدث اليهم بأن تخطينا لاهداف الانتاج المرسومة هو انجاز كبير للغاية، خصوصاً عند اخذنا بنظر الاعتبار نسبة الانحسار المكمني السنوية والبالغة 17%.

أخبار الرميلة: ما كانت اهم المسائل التي تم مناقشتها؟

زيد الياسري: كما تتوقع، ركزت الكثير من الحوارات والنقاشات على استمرار اسعار النفط

المنخفضة وكيفية العمل بافضل ما يكون في مثل هذه الاوقات، وهي مسألة تطرقت اليها كذلك في كلمتي للمؤتمر وركزت حول خلق جدوى اقتصادية في ظل مثل هذه الاوقات الصعبة. ولذا يمكنني القول بأن اهم المسائل التي نوقشت قد ركزت على الحاجة لادخال التقنيات الجديدة والابتكارات لتعزيز الانتاجية، وهو ما برعت فيه الرميلة بالفعل. ومع ذلك، فقد كان هناك العديد من المواضيع والمسائل التي تم مناقشتها كذلك مثل دور مصادر الطاقة المتجددة على مستقبل استخراج وانتاج الغاز والبنى التحتية الضرورية.

أخبار الرميلة: ما الذي تعلمته واستفادت منه وزارة النفط العراقية من هذا المؤتمر برأيك؟

زيد الياسري: يتعين عليك سؤال الوزارة بنفسك! ورغم ذلك، اعتقد بأن الجميع حريص على رؤية كل من السوق العراقية والمهارات والخبرات المحلية تتطور في الاعوام القادمة، وعندما اقول الجميع اعني بهم الوزارة كذلك. لقد شهدنا معايير وممارسات الشركات المحلية والمقاولين العراقيين وهي تتحسن منذ عام 2010. وفي الرميلة خصوصاً، فقد كان هناك رغبة وجهد واضح للعمل عن كثب مع متعاقدينا من السوق المحلية لتعزيز وتطوير معاييرهم وممارساتهم حتى يصبحوا قادرين

أخبار الرميلة: ما كان اهم شيء خرجت به من المؤتمر؟

زيد الياسري: لاحظنا من خلال الافصاح الصريح والعلمي عن الصعوبات والتحديات بان شركات النفط العالمية الاخرى العاملة في العراق تواجه نفس الامر. لقد فتح العراق ابوابه لشركات النفط العالمية لتطوير قطاع النفط والغاز فيه والذي عانى من الاهمال والتراجع لعقود من الزمن. وحقيقة الامر هي اننا جميعاً لا زلنا نتعلم لايجاد افضل الطرق والوسائل للقيام بالاعمال والمهام، واعتقد انه من المنصف القول بأنها عملية تعلم مستمرة من قبل شركائنا في شركة نفط البصرة كذلك. غير ان ما اود اضافته هنا هو بينما تبقى هناك دوماً صعوبات وتحديات، فان هناك توافق وارادة مشتركة بين الرميلة وشركة نفط البصرة ووزارة النفط لتعزيز التعاون وللعمل معاً كفريق واحد لتحقيق اهدافنا المشتركة. لدى العراق امكانات هائلة ويبقى احد اهم مشاريعنا في منطقة الشرق الاوسط - وطبقاً لتقرير توقعات الطاقة حتى العام 2035 الذي تصدره شركة بي بي- ستظل منطقة الشرق الاوسط اكبر مصدر عالمي للطاقة في المستقبل المنظور. وذلك يعني بأن الفرص المستقبلية لكل من العراق وشركات النفط العالمية العاملة في البلد هي فرص متميزة وواعدة حقاً.



عيد فطر مبارك

توفير الرعاية الصحية لمجتمعات الرميلة الشمالية

شرعت عيادة طبية متنقلة جديدة بتقديم خدماتها للمجتمعات القاطنة في الرميلة الشمالية جاعلة من الرعاية الصحية أكثر تيسراً لسكان المنطقة.

وممرضة ومساعدتي مختبر ومساعد صيدلاني وكاتب. يقوم هذا الطاقم بتقديم خدمات طبية متنوعة مثل معالجة الالتهابات البسيطة وتقديم الاسعافات الأولية للمصابين بالجروح والحروق والرعاية الصحية للامهات والتشخيص المبكر لضغط الدم المرتفع والسكري بالإضافة الى لقاحات الاطفال. يقوم طبيب متخصص بالحضور في العيادة المتنقلة مرتين في الاسبوع لمعاينة المرضى المصابين بامراض مزمنة وحادة وللنساء اللواتي يعانين من حالات الحمل التي تنطوي على مخاطر.

أقيم حفل لتسليم العيادة في الحادي عشر من شهر آيار حضره السيد أريال فلورس مدير الهيئة مع أعضاء من لجنة الرميلة المجتمعية وشركة نفط البصرة والمجتمع المحلي ودائرة صحة البصرة ووسائل الاعلام.

وفي تعليق له على المنافع التي ستقدمها العيادة الجديدة تحدث السيد وزير باقي البخاتري وهو أحد سكان المنطقة الذين حضروا الحفل قائلاً: "ستوفر هذه العيادة خدمة أساسية للمجتمعات القاطنة هنا وهم من المرضى الذي يجدون حرجاً في قطع مسافة الذهاب الى اقرب عيادة طبية في سكن شركة نفط البصرة والرجوع منها والتي تقدر من 5 الى 6 كيلومتر. ان وجود هذه العيادة المتنقلة التي تقدم خدماتها لخمسة ايام في الاسبوع سوف يسد فجوة كبيرة."

وبهذا الصدد تحدث السيد حسن المظفر مدير العلاقات الخارجية في الرميلة قائلاً: "أسس صندوق المنافع المجتمعية لسبب يتمثل بضمان نمو وازدهار الرميلة والاسهام في تحسين حياة المجتمعات التي تقطن بالقرب من المواقع التي تعمل بها حيث يكون بإمكانهم الاستفادة بشكل مباشر. تظهر العيادة الطبية المتنقلة في الرميلة الشمالية حرصنا على استخدام اموال صندوق المنافع المجتمعية بشكل مسؤول وتلبية احتياجات المجتمعات التي طلبوها بانفسهم."

تقدم هذه العيادة خدماتها لخمسة ايام في الاسبوع من الساعة الثامنة صباحاً وحتى الساعة الثانية بعد منتصف النهار. مُمِل هذا المشروع من قبل صندوق الرميلة للمنافع المجتمعية حيث تم تشخيص الحاجة الى وحدة طبية بعد اجراء مشاورات مع دائرة صحة البصرة التي اشارت الى ان عيادة طبية متنقلة ستكون حلاً أفضل لسد النقص في الرعاية الصحية. ويعتقد أن هذه واحدة من أولى العيادات المتنقلة في جنوب العراق التي تعمل وفق معايير منظمة الصحة العالمية.

وفي السابق كان على سكان المنطقة تحمل جهد التنقل الى المركز الصحي الواقع في سكن شركة نفط البصرة (نقط الجنوب سابقاً) للحصول على احتياجاتهم من الرعاية الصحية. تقدم العيادة الطبية المتنقلة الدعم للمواطنين من كل الاعمار من خلال طاقم طبي متكامل تم تعيينه من قبل دائرة صحة البصرة يتكون من طبيب



Bringing healthcare to North Rumaila's communities

A new mobile health clinic has begun serving the communities in North Rumaila, making healthcare more accessible for residents.

Open five days a week, from 08.00–14.00, and funded by Rumaila's Social Welfare Fund (SWF), the need for a health facility was identified following consultations with the Basra Health Directorate, who advised that a mobile health clinic would be the best solution to address this gap in healthcare provision. It is believed that this one of the very first mobile clinics in South Iraq to meet World Health Organisation standards.

Previously, residents had to travel to the clinic located at the BOC village for all their healthcare requirements. Helping residents of all ages, the mobile health clinic is fully staffed by the Basra Health Directorate with a doctor, nurse, two lab assistants, a pharmacy assistant and a clerk. They provide a variety of services such as treatment of simple infections, first aid for wounds and burns, maternal care, early detection of

high blood pressure and diabetes, as well as immunizations for children. Twice a week, a specialist doctor attends to patients with acute and chronic diseases and women with high-risk pregnancies.

A handover ceremony was held on 11 May and was attended by Ariel Flores, Rumaila General Manager, as well as representatives from the Rumaila Community Committee, BOC, the community, Basra Health Directorate and the media.

Commenting on the benefit of the new clinic, Wazeer Baqi Al-Bakhatri, a local resident who attended the ceremony, said: "This mobile health clinic will provide an essential service to the communities; people who are ill find it difficult to travel back and forth to the nearest clinic at the BOC village, which is about five to six kilometres away. The availability of this mobile health clinic for five days a week will bridge a big gap."

Hassan Al-Mudhaffar, Rumaila's External Affairs Manager, said: "The Social Welfare Fund was set-up for a reason – to ensure that as Rumaila grows and prospers, we contribute to the lives of people who live near where we work, so they can also directly benefit. The new mobile clinic in North Rumaila demonstrates our commitment to use this fund responsibly, meeting the needs that communities themselves have identified."

Language Zone

Akhbar Al-Rumaila features a number of "Production" related terms. Try out your language skills by learning these phrases in both English and Arabic.

منطقة اللغة

تستعرض أخبار الرميلة في هذا العدد مجموعة من الاصطلاحات المتعلقة بـ "إنتاج". طوّر مهارتك اللغوية بتعلم هذه العبارات بالعربية والانكليزية.

Producer	مُنتج - بئر منتج
Producing depth	العمق المنتج
Producing formation	تكوين منتج
Producing well	بئر منتج
Producing zone	منطقة منتجة
Bottom product	ناتج سفلي من المتخلفات
End / Final product	ناتج نهائي
Head product	ناتج علوي من المتطابقات
Production	إنتاج
Production analysis	تحليل إنتاج
Batch production	الانتاج على دفعات
Production capacity	القدرة الانتاجية
Production casing	بطانة انابيب الانتاج
Production control	مراقبة الانتاج
Production cost	تكاليف الانتاج
Production crew	فريق الانتاج
Production, current	الانتاج الحالي
Production curves	منحنيات بيان الانتاج
Production engineering	هندسة الانتاج
Gas production	انتاج الغاز
High production	انتاج عالي
Oil production	انتاج النفط
Production peak	ذروة الانتاج
Production rate	معدل الانتاج
Production sand	طبقة رمليّة منتجة
Production schedule	برنامج الانتاج
Production station	محطة انتاج
Production tubing	انابيب الانتاج
Production well	بئر انتاج
Productive horizon	طبقة منتجة
Product recovery unit	وحدة استخلاص المنتجات
Products cycle	دورة المنتج
Products line	خط انابيب نقل المنتجات
Refined products	منتجات مكررة
Waste products	منتجات مهملّة

قهوتكم تُسهم بانقاذ اطفال البصرة

تم شراء جهازين مختبريين لفحص جميع مكونات الدم CBC من ريع المقهى الموجود في مقرهية تشغيل الرميلة لصالح مستشفى البصرة التخصصي للأطفال.

كبير كان من بينهم مدير المختبر الدكتور ماهر الجميلي ومدير المستشفى الدكتور علي العيداني. وقد أوضح الدكتور علي الحاجة الملحة لتلك الأجهزة وعبر عن شكره وامتنانه للرميلة والدعم المقدم من قبلها وسرعة إيصال الأجهزة.

وقد عُقد حفل مختصر في المستشفى حضره المنتسبون وموظفون من الرميلة وأعضاء من مؤسسة عمار الخيرية الدولية. وبهذا الصدد تحدث مدير العلاقات الخارجية في الرميلة السيد حسن المظفر قائلاً: "يمكن لتلك الأجهزة صنع الفارق بين الحياة والموت للعديد من الأطفال الذين يقصدون هذا المستشفى، ولذا فإن حقيقة تمكن الرميلة من المساعدة من خلال قدرتنا المتواضعة هي بلا شك شيء رائع. مناشدتنا لزوار مقر الهيئة والعاملين فيه بسيطة للغاية: اصلوا شراء القهوة!"

الكشف عن مجموعة من الاعراض والامراض كفقر الدم والالتهابات البكتيرية والاورام واضطرابات نزيف الدم او سرطان الدم وتلك هي فقط بعض الوظائف مما يمكن ذكره. وحال تشخيص المشكلة الصحية بعد تحديد المرض، يمكن الآن كذلك متابعة ومراقبة فعالية العلاج بشكل افضل من السابق. وبالاخص مع حالات علاج الامراض الخبيثة التي تؤثر على الكريات الدموية مثل العلاج الكيميائي او الذري. وصلت تلك الأجهزة الى المستشفى بتاريخ 11 أيار الماضي وتسلمها الاطباء بامتنان

تذهب الارباح عن كل فنجان قهوة او مشروب حار او بارد او قطعة كيك او بسكويت يتم شراؤها في المقهى الى الجمعيات الخيرية المحلية في البصرة ومستشفى البصرة التخصصي للأطفال هو احد الجهات التي تهتم الرميلة بدعمها.

يكتسب الجهازين الجديدين اهمية كبيرة للمستشفى وسيصنعان فارقاً كبيراً في طريقة مساعدته للمرضى، ولا سيما حديثي الولادة والاطفال بعمر دون 15 سنة. بمقدور الفريق المؤلف من الاطباء والمعالجين الآن عمل التحاليل



Your coffee helps to save Basra children

Money collected from the Rumaila HQ coffee shop has bought two Complete Blood Count (CBC) haematology laboratory devices for the Basra Children's Specialty Hospital (BCSH).

The profit from every coffee, hot drink, soft drink, cookie or cake purchased at the coffee shop goes towards local charities in the Basra region, and the BCSH is one cause that Rumaila is keen to support.

The two new devices are vital to the hospital and will make a big difference in the way it helps its patients – mainly infants and children aged up to 15 years old. The team of doctors and nurses can now screen for a wide range of conditions such as anaemia, infection, inflammation, bleeding

disorder or leukaemia, to name just a few.

Once a diagnosis has been made (when the illness has been identified), the effectiveness of the treatment can now also be better monitored. This is especially the case with treatments of malignant diseases that affect blood cells, such as chemotherapy or radiation therapy.

The CBC devices arrived at the hospital on 11 May, where they were met by very grateful doctors, including the head of the laboratory department Dr Maher Al-Jumaily and the hospital

General Director Dr.Ali Al-Eddani. Dr Ali explained the urgent need for these devices and so expressed his gratitude to Rumaila for the support provided and swiftness in delivering the equipment.

A short ceremony was held at the hospital, which was attended by hospital staff; Rumaila personnel, and members from the international charity team, AMAR.

Rumaila External Affairs Manager Hassan Al-Mudhaffar said: "These devices can prove the difference between life and death for many of the children that come through the hospital's doors; so the fact that Rumaila is able to help in our own small way is great news. Our message to visitors or staff working at HQ is simple: keep buying the coffee!"

In our words: Ghaida Kamil Aziz

Ghaida Kamil Aziz has been working at Rumaila since 2010 and has been a Contracting Support Team Lead for two years. She talks to *Akhbar Al-Rumaila* about what being a CST Lead at Rumaila entails.



Our job is to make sure that all of the administration around awarding contracts is compliant with ROO's, BOC's and Iraq's rules. We are audited by SOC and Ernst & Young, an international auditing company, as part of the Technical Services Contract, so it's important to make sure we pass those audits.

Part of this is ensuring that suppliers meet our strict Anti-Corruption Due Diligence (ACDD) criteria. Suppliers need to complete a questionnaire and we evaluate them to make sure they aren't engaging in illegal practices such as money laundering, bribery, fraudulent activity and terrorism. This also requires liaising with the E&C (Ethic & Compliance) office of London to obtain final approval before contracting with any firm suspected of suspicious activities.

When a contract is approved, we process their details through MAXIMO so that buyers and

finance specialists have the information they need to deal with those contractors. Similarly, we also ensure that suppliers sign-up and pay subscription fees to ISN Network, an online database that ROO uses to bring together all approved suppliers.

When I first started at Rumaila, learning to work with these modern online systems like MAXIMO, ISN and ARIBA was a challenge, but now I am adept at using them and can really see their usefulness. There will always be challenges but it's important to me to work hard to reach our goals. For example, I've pushed myself to achieve 99% compliance for ACDD. I'm also pursuing a qualification with the Chartered Institute of Purchasing and Supply. However, none of my achievements could have been possible without the support of my team who inspire me to do my best every day.

Sharing best practice

BP Iraq Country Manager Zaid Elyaseri recently attended the Iraq Petroleum Conference to meet with important stakeholders – senior Iraqi officials and other international oil companies (IOCs) operating in the country. *Akhbar Al-Rumaila* caught up with him to find out more...

AAR: Why did you attend this conference?

ZE: The Conference is a good forum to share knowledge and lessons learnt with key stakeholders and policy makers that help shape the oil and gas industry in Iraq. Conferences such as this represent an opportunity to listen, reflect and engage with people who want to make our sector a success. It's also great to get a better understanding of the strategic direction that the government and the Ministry of Oil (MoO) has in mind for oil production in Iraq.

AAR: What was the attendees' response to hearing of Rumaila's 2016 record-breaking year?

ZE: Whenever I talk about Rumaila's success, I always try to stress that this has occurred from the operation

working together as one team (BP, CNPC and BOC), capitalizing on investment in technology and people's development to optimize production more efficiently, and most importantly the sheer resilience of staff that work in the field. There was recognition that what everyone working at Rumaila has achieved is tremendous. I'd add that there is now a greater understanding of Rumaila's geological challenges: the people I spoke to understood that exceeding our production targets – especially when you factor in the 17% base decline rate – is an outstanding achievement.

AAR: What were the big themes discussed?

ZE: As you'd expect, a lot of discussions focused on the continuing low oil price and how best to operate in such times

– a theme which I touched upon in my presentation on value generation in challenging times. So, I'd say the big themes discussed focused on the need to introduce new technologies and innovation to drive productivity – something Rumaila has excelled at. But there was a wide range of subjects and issues discussed, from the role of renewables to the future of gas capture and critical infrastructure.

AAR: What do you think the MoO learnt from this conference?

ZE: You'd have to ask the Ministry! But I would say that everyone is keen to see the local Iraqi market and skills set improve in the coming years – and that includes the Ministry. We have seen the standard of Iraqi contractors improve since 2010; at Rumaila, there has been tremendous effort to work closely with our contractors in the local market to enhance their working standards so they are able to compete with international companies, and that is vitally important for the industry in Iraq to continue to grow.

AAR: What was the biggest thing you took away from the conference?

ZE: By sharing and openly voicing difficulties we can see that IOCs share more or less similar challenges of operating in Iraq. Iraq has opened its doors for IOCs to develop its oil and gas sector, which had been neglected for decades. The truth is, we are all still learning the best ways of doing things – and I think it's fair to say that this is an ongoing learning for our partners in BOC too. But I'd add that while there are always challenges, there is common understanding and willingness between Rumaila, BOC and the MoO to enhance collaboration, to work as one team in order to achieve our goals. Iraq has a huge potential and remains a key project within the Middle East region – according to BP's *2035 Energy Outlook*, the Middle East will remain the largest global exporter of oil for the foreseeable future. Which means that future opportunities – for both Iraq and the IOCs that operate in service to the country – are truly exceptional.



Eid Mubarak

6 PEOPLE

Voices from the field

Qarmat Ali Water Treatment Plant

Last month the Qarmat Ali Water Treatment Plant (QAWTP) was shut down for nine days for vital maintenance. Below we hear from some of the men responsible for the work...



Abbas Hamza Abbas
QAWTP Maintenance
Department Manager

The shutdown was necessary because of several issues that were occurring inside the station, which happen because we have old equipment and vessels that continually cause problems. The first thing we did was to sit down and discuss the abilities we had within our maintenance teams – electrical, instrumentation, mechanical and static – before deciding which tasks needed to be completed by contractors. Most of this work was completed by these teams – with many of us working overtime and on the weekend to do our duties and get the work done.

“WE ALL WORK CLOSELY TOGETHER TO GET TASKS COMPLETED SAFELY.”

However, we had possibly more serious issues outside the facility: a leak in the 48-inch exporting pipe that crosses the river had flooded the land where the main valve is located. This meant we had to drain the water, compact the soil and then get local contractor RAK to fix the leak. In addition, a leak on the exporting pipe at the PH36 chamber to the south-west of the plant (near the Anas Shrine) was also causing problems. We had to deploy the contractor, Cubic, to repair the damage – a task made difficult by the age of the pipe and because it was covered by concrete.

The second outside task was supported by the Static Maintenance team, under Mr Abbas Nasser's leadership. So, my thanks go to them too for all their efforts and extra hours worked.



The Pipes Maintenance Team replacing the NRV – Adel Miz'el, Muhammed Fadhil, Ahmed Kareem, Ali Abed Khدير, Layth Kareem, Mohammed Tahssen, Mohammed Baker



Some of QAWTP Operations Team members during work – Salah Hassan Khدير, Entidar Abdul Ameer, Mustafa Ahmed



Some of QAWTP Operations Team members during work – Atwan Falih, Abdullah Qassim, Sabah Hassan, Abdullah Chassib



Farhan Mohammed Ali
Water Treatment Team Lead
(QAWTP Operations)

My main responsibility was to follow up on the tasks completed by RAK, the contractor that did a lot of work at the 1st lifting station. For example, we had to replace an important valve for Mixer-3's 48-inch water inlet pipe, which had become damaged beyond repair.



Adnan Hussien Abdul Hassan
Pumping Section Manager
(QAWTP Operations)

Every shutdown begins with the tasks conducted by the QA Operations Team: we isolate and drain pipes

and vessels before starting with any maintenance tasks. During the shutdown we issued work permits, audited standards, followed up tasks and lifting plans, and worked to ensure the site remained safe. Once the maintenance work was completed, we then set about re-starting the equipment to become operational once again.

My thanks go to all members and teams that were involved in this shutdown, including maintenance teams, operations teams and contractors.



Aqeel Faisal Jassem
Pipes Maintenance Section
Manager – QAWTP
(QA Static Team)

My team worked on several tasks within the 1st lifting station, the 2nd lifting station, the Settlers Unit and the Slime Station. The work ranged from isolating the main pump with a Plidco-clamp to welding and maintaining or replacing multiple valves – including releasing NRV (Non Return Valve) and two PSVs

(Pressure Safety Valves) on the Northern and Southern exporting pipe. Our biggest challenge comes from not having a workshop and I think we need more staff.



Atheer Jabbar Ghalib
Instrumentation Section
Manager – QAWTP

My team has 29 members and we all work closely together to get tasks completed safely. We worked on a range of tasks in both lifting stations, as well as the water storage tanks – calibrating the monitoring system, fixing new alarms and shutdown systems, and replacing one of the electrodes. I tried to find an inexpensive solution by sourcing two old electrodes, but we could only find one, so we had to ask PSCM to supply us with a new, second electrode from the local market which we'll install when we get it.

Additionally, we fixed the flow meters for Split-1's manifold, which supplies water to the Zubair oil field's facilities.



Moving Drilling Rigs: a new approach

As reported in March's newspaper, the Iraq Drilling Company (IDC) has a drilling rig contracted to work at Rumaila. But safely moving this large 1,000 horse-power rig takes time, money and effort, something that Rumaila was keen to reduce, as Drilling Superintendent Jim Craig from the ROO Wells Team explains...

IDC-43 is not like any other rig working at Rumaila. Its design and construction makes the process of setting up the rig, and then pulling it down again, quite time-consuming. In addition, a lot of manual labour is needed to handle the multitude of bolts that hold it all together – not least as these bolts have mechanical and gravitational energy potential hazards, and are often in precarious positions that require the crew to

work at heights or in close quarters.

We had a vision to do things more safely and to reduce the time between finishing one well and moving to a new location to start the next.

To do this, we knew we had to minimize working at heights, reduce the scope for dropped object hazards, and to scale down the amount of manual labour required to disassemble and reassemble IDC-43.

So, during IDC-43's first rig move within Rumaila, a combined team from the Drilling, Transport, Lifting and HSE Departments evaluated and responded to the real-time hazards that presented themselves. The team then formulated a plan based on their observations and interventions and developed a new approach, one that would utilize Sarens, a subcontractor of Basra Oilfield Services, which specializes in transporting irregular loads.

Rather than disassemble the entire rig, IDC-43 would be split into two main parts and lifted and hauled on two large specialized trailers as individual loads: the 93-tonne derrick and 'A' leg section (the long 'tower' part of the rig) and the remaining 147-tonne substructure. This was something that IDC themselves had never considered before, with this or any of their five sister rigs of similar design.

On 29 April IDC-43 was released from well R-614 and Sarens arrived on site and began setting up for their heavy lifts on 6 May. Working alongside IDC's rig move contractor, Sarens

lifted the derrick section from the substructure in one piece with their 350-tonne and 160-tonne cranes on to a 14-axle trailer. By loading the derrick and A leg section together as one component, there was no need for disassembly work while working at heights – something we saw as the greatest risk to safety.

Moving the substructure without disassembly also met our secondary objective, to improve operational efficiency. To accomplish this, Sarens provided a Self-Propelled Modular Trailer (SPMT) to safely transport the substructure the 2.2km between locations.

The previous rig move was 22 days, now by including Sarens to do the heavy lifting and transportation we are on target to reduce the overall time by approximately seven days.

This rig move is an outstanding display of what Rumaila can accomplish when our departments and our subcontractors work together.

Values in action... Taking ownership for doing things the right way

Implementing Operating Discipline at degassing stations isn't an easy task. Operations Team Leader Richard Pitcaithly describes how Operations Co-ordinator Ali Maktoof helped Shamiya and Mishrif Shamiya to improve their working practices.

Making sure that processes are adhered to, housekeeping tasks undertaken, and reports like the daily/night plant reading sheets are accurate, all contribute to a well-run facility – something that Ali has excelled at in both degassing stations.

But Ali's efforts have extended beyond his day-to-day work. When the new Lockout-Tagout systems were introduced to ensure equipment can be safely shut off, he showed initiative to install identification tags on valves in accordance with their P&IDs [piping and instrumentation diagrams]. In so doing, he minimized the

possibility of future confusion whenever maintenance work would be required. Ali also shared this idea with his counterparts in other facilities so that this example of best practice could be rolled out elsewhere – exactly the kind of behaviour we love to see at Rumaila.

As well as being a well-respected member of the team, he supports the Control of Work Team, is known for being precise and clear in his communication, and has taken the lead in training new graduate Shift Engineers. He is a credit to both Shamiya and the Operations Team, who often turn to him for his counsel.



Ali Maktoof
Operations Co-ordinator

4 PRODUCTION



Ariel visits Shamiya and Mishrif-Shamiya

As our front-page story explains, on June 7 Ariel Flores visited Shamiya and Mishrif-Shamiya Degassing Stations to commend staff for their efforts. Below are some views from staff members.

Shamiya



Hamid Khamees Heyal
Shamiya Site Engineer

Our degassing station (DS) has 61 wells that feed into three trains (A, B and C) and is manned by 73 people working on four shifts. Since ROO was established, production has increased from around 80,000 barrels per day (bpd) to around 135,000–150,000bpd.

Of the many improvements introduced by ROO at Shamiya, the biggest have been the modernized gas turbines controlled by a Distributed Control System (DCS), the installation of the Produced Water Disposal (PWD) unit, the dual frequency transformer technology on old D&Ds (desalters and dehydrators) and the ongoing work to install FWKO (free water knock out) and three-phase isolator vessels. The latter project is due for completion in May 2018, and while we look forward to them coming online, I think it will be a challenge to make sure staff will be ready to operate these new technologies and that training will be required.



Alaa Solan Muhammed
Shamiya Supervisor

Although there have been many changes at Rumaila, including a focus on gaining new skills and working with international firms to enhance personal safety levels, we still face challenges from working with ageing pipes and suffering gas leaks.

I've worked in many DSs across Rumaila in my 22 years, and I've been at Shamiya since 2003.

My responsibilities are to monitor isolators, pressures and operating conditions, as well as supervise staff and the work of maintenance teams and contractors.



Hassanain Ali Hussien
Shift Supervisor (Shamiya, Mishref-Shamiya, Qurainat and Mishref-Qurainat)

I've been working at Rumaila for over 20 years, and seen many changes. For example, since ROO was established, a new flow tank has been built at Shamiya and equipped with a

lightning rod to avoid the danger of sparks causing fires, making it much safer.

As Shift Supervisor, I'll receive the technical and administrative reports from each of the four stations' shifts, and then follow up on a range of issues: from checking the need for chemicals (de-emulsifiers), problems with equipment, reviewing operation orders, staff attendance and transportation issues.



Uday Mhelhel Lafta
Outside Authority Advisor

My role makes me responsible for all tasks that take place outside the station – mainly the wells that provide us with oil. I'll issue permits, monitor work, follow up on safety, open and close wells, and as the designated gas tester, test for gas leaks.

Maintenance at the DS has improved under ROO, not least as we have much better spare parts and the many technologies introduced (and we hope to get more!).

Mishrif-Shamiya



Ahmed Tali Jabbar
Site Supervisor

The biggest changes we've seen at our station has been the new technologies brought in, especially the dual frequency transformers for our D&Ds and the soon to be introduced FWKO units.

Our biggest challenges range from the intense weather conditions to more operational issues, such as dealing with increased salt levels in the oil, which we treat with fresh water. I also hope to see more improvements at our station in the future.



Alaa Dakhil Ismael Alsali
Mishrif-Shamiya DS Site Engineer

With the planned improvements, big projects and the introduction of FWKOs, I expect Rumaila will be much more productive in five years' time; I also think the quality of our oil will be much higher, with lower salt and water levels.

On behalf of the DS staff, I'd like to say we appreciate the way Ariel gives each one of the DSs his attention, regardless of how much each station produces.



Ibrahim Radhi Hassan Al-Asi
Programmer & Site Supervisor

As Site Engineer and Authority Advisor I work on the WorkSafe system. I'm also responsible for controlling the DS's production process and the metering units that measure production, so I'll prepare daily reports based on the readouts that we take every four hours. I received training in Jordan a few years ago on these units and have since trained some of my colleagues to also work on them.

However, I'd say we still face staff shortages especially within the production team, and this is something I'd like to see improve.

Strategy for growth takes shape

Continued from page 1 >

each individual degassing station: all five DSs in North Rumaila, NIDS, SIDS, and the five DSs that produce from the Main Pay in the south have seen D&Ds refurbished (30 vessels to date with another eight scheduled); two D&Ds are being installed at DS4 (train 1 and train 2), and a desalter has arrived at DS3 where a D&D is being installed on train 1. A total of 10 D&Ds are planned to be installed in different DSs.

General Manager Assistant for Projects' Affairs Falah Mohammed said: "All of these initiatives are in the process of being implemented or scheduled to happen over the next 12 months. This tailored approach to maximize each facility was developed by the Subsurface, the Operations and Projects Departments working closely together to understand how we could best build on existing equipment. My thanks go to everyone associated with its delivery."



Control of Work: update

The safety of staff has been the number one priority at Rumaila since the Rumaila Operating Operation (ROO) was established. A key tenet for developing operational safety has been the Permit to Work System, 'WorkSafe', which is now live in 25 sites.

Since WorkSafe went live at Shamiya Degassing Station in November 2012, there are now over 4,000 registered users on the system. Today, WorkSafe issues approximately 280 permits a day, in all degassing stations, cluster pump stations (CPSs), Qarmat Ali Water Treatment Plant, the waste centre, supply base, headquarters, well services and most project activities.

Furthermore, the HSE Department intends to expand on the work achieved to date. The scope of work in the coming months includes: extending WorkSafe to cover industrial water stations; supplementary training for the Rumaila Operations and Production teams in Control of Work leadership; and ongoing work to embed controls for managing the risk associated

with process isolations, ground disturbance and line locations.

Next year, the extension of IT connectivity in the field will enable WorkSafe to be rolled out to CPSs in South Rumaila, and the whole of Rumaila will transition from the current WorkSafe v1.0 to WorkSafe v2.5 to improve the system's efficiency and introduce increased functionalities.

CoW Team Leader Ali Abdulzahra from the HSE Department said: "Control of Work is at the heart of maintaining a safe Rumaila. The milestones described above show how far we've come in little over four and a half years, but there is still more we want to do to improve and embed the system, to make sure everybody gets home safely at the end of the working day."



4 years without lost time incidents

Workover rig GW-309 has celebrated the milestone of four years without a safety incident that required a day away from work case (DAFWC).

An event was held on 4 May to mark the occasion and was attended by personnel from ROO, contractor GWC (Great Wall Company – the rig operator) and members of the rig team's Iraqi staff.

ROO Workover and Field Operations Manager Mr Jalal

Hammadi said: "The secret to GW-309's success is down to the way GWC has applied standard operating procedures to ensure lost time instances are kept to a minimum, as well as the way the company worked as one team with the ROO Workover Department."

Workover rigs play an important role in maintaining Rumaila's production by executing several different operations to maintain the efficiency and integrity of Rumaila's wells, such as undertaking water shut-off initiatives to improve production and extend Electrical Submersible Pumps [ESPs] run-life.

Mr Ali Abdulkhaliq Nasir, Workover and Completion Deputy Manager, added: "GWC has demonstrated their ability to manage their work very well, as well as communicate with

different nationalities in all sorts of circumstances."

During the ceremony, Workover Team Leader Mr Wisam Hassan Johnny also discussed the theme for the year ahead, saying: "Our focus for 2017 is on risk assessment. It's a proven fact that risk assessment reduces accidents: our analysis show that most incidents can be avoided if risk assessments are properly and regularly conducted. So, being aware of workplace risks and knowing how to manage them is very important to working safely."

"I'd like to thank the efforts of ROO management for their support and commitment to ensure safety is maintained in the field. I remind all of you here today that your health and safety is in your hands. Nothing is more important than ensuring that you return safe to your families every day."

May top 10 drivers

Abed Jolood Hameed

Abdullah Abduljabar Hashim

Ali Hadi Jasim

Abdul Mune'm Abbas Abdulhussein

Mohammed Mezher Murtadha

Hassan Khalid Hayder

Fareed Taher Sabeeh

Thamir Lazim Muhie

Musa Kareem Musabeh

Abdulwaheed Hussein Humadi



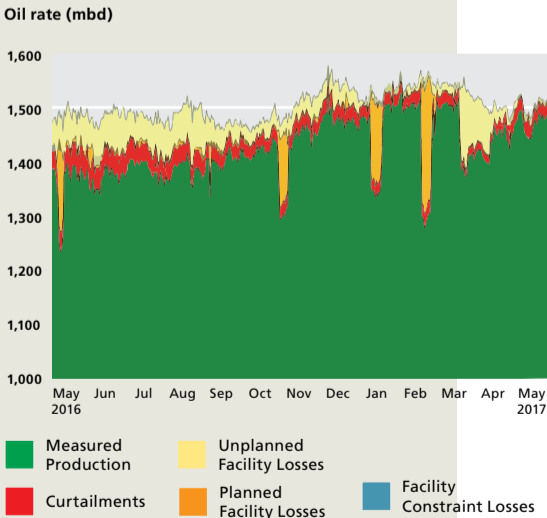
2 NEWS

Fast facts: May 2017

Field Operations
Qarmat Ali: Shutdown successfully completed from 1 to 10 May
Dehydrator and Desalter (D&D) refurbishments: completed and ready to be commissioned at Markezia Train A and Janubia Train C
Land released free of UXO: 358,384m ²
Wells
Wells online: 1 Main Pay, 3 new ESPs and 5 replacement ESPs
Wells completed: 2 Mishrif, 1 Dammam, 2 new ESPs, 4 replacement ESPs
Projects and Support Functions
QAWTP new extension (Veolia): improvement modifications in progress; temporary acid injection facilities construction ongoing, permanent one under development
Free Water Knock Out (FWKO): Civil work at Shamiya and Qurainat and Markezia flare line civil work complete
Dehydrator & Desalter (D&D): 3 of 4 D&Ds delivered to RSB

Production

Average measured production was 1,473 vs. plan of 1,449 mbd. Stable production sustained despite interrupted water injection.



Water Injection:

Water injection interrupted by Qarmat Ali shutdown and pipeline leaks. May monthly average of 29 mbd vs. plan of 978 mbd.

Note from the editor

Eid Mubarak to all at Rumaila. On behalf of everybody on the newspaper team, we hope that you take the time to enjoy the holidays with your families.

Our edition this month ranges from the General Manager outlining the strategy for maintaining high production in our front-page story, to stories of innovation shown to move large IDC rigs and the efforts made by the Green Team to enhance Rumaila’s environment.

We interview BP’s Iraq Country Manager, Zaid Elyaseri, to ask about what he learnt from his attendance at the Iraq Petroleum Conference, where he represented Rumaila and met with delegates from the government and other international oil companies. We have also voices from the field – from Qarmat Ali as well as Shamiya and Mishrif Shamiya.

Do please continue to email us your suggestions for stories and features at newsletter@roobasra.com

Editor:
Kamil Al-Helfi

Reporting and translation:
Bahaa A. Mohammed
and Ammar Aljubir

Photography:
Muaed Zihraw



Greening and cleaning facilities

As part of its remit to enhance Rumaila’s working environment, the Green Team has recently been busy planting greenery across Rumaila and collecting scrap metal.

The Green Team has two planting teams, responsible for gardening, arranging and designing trees and green areas in attractive ways. Sites are selected for greening by consulting with different departments to prioritize what is required; their suitability is then evaluated for the soil quality, water sources and location – ensuring any greenery doesn’t conflict with any plans for new infrastructure.

New gardens were planted by the North Rumaila Planting Team at the Rumaila Academy, the Cleaning and Desludging Section headquarters, as well as expanding the nursery project to culture seedlings. Plants were also cultivated along the roadside from the BOC village to the Artawi intersection. In the south, the South Rumaila Planting Team improved the plantation near

the field’s south entrance and the roadside that lead to CPS9, as well as planting new gardens at the wells section headquarters (Abdul Bari section), Janubia Degassing Station and other degassing stations.

“In total, we collected around 1,200 tonnes of metal waste!”

“It’s so important to enhance environmental conditions and to reduce pollution that comes as a by-product of our operations,” said Green Team Manager, Abdul Wahab. “I think making our facilities more attractive makes people feel prouder about where they work and positively affects how they perform.”

The team is also responsible for removing industrial waste from all Rumaila sites to the supply base (RSB) and Al-Burjisia Scrap Yard. In recent months, the team has cleared scrap metal from the new firefighting training centre inside the NR industrial compound, Qarmat Ali Water Treatment Plant, DS1, DS4, CPS1, CPS4, NR Water Injection Maintenance workshop and K44 Bridge.

“In total, we collected around 1,200 tonnes of metal waste! So, you can imagine how this scrap was impacting work sites – their removal makes it safer and a lot easier for staff to get around,” added Abdul.

“I’d like to express my thanks and appreciation to Mr Hassan Muhammed, Deputy General Manager and all supporting departments for their continuing support. Within our team, special thanks go to Supporting Office Lead Ghiadaa Hassan, for her efforts to administer and document work requests; also, of course, our section leads of the NR & SR Planting Sections Leads and the Scrap & Industrial Waste Collecting teams and all their staff for their great efforts and commitment to enhance our work and save costs.”

Akhbar Al-Rumaila



Akhbar Al-Rumaila Issue 65 | May 2017



Strategy for growth takes shape

Last month, *Akhbar Al-Rumaila* reported on the new vessels that arrived at the field. This month, we explain how they form part of a broader strategy to boost production for the longer term.

For the past four years, the operation has focused a great deal on ramping up its water injection programme in North Rumaila, which resulted in its production rate almost doubling in seven years: from 489,000 barrels per day (bpd) in December 2010 to 796,000bpd in December 2016. Water injection has therefore proved to be critical in aiding Rumaila's production.

But with increased water injection, the amount of produced water coming up Rumaila's wells and entering degassing stations has now also increased 300% in four years – from around 100,000bpd of water in 2013 to around 420,000bpd today. Treating produced water is therefore key to the strategy of maintaining and increasing future production from Rumaila.

Tailored solutions

On his visit to Shamiya Degassing Station, General Manager Ariel Flores explained what the operation is currently doing, and intends to do to address the issue of more produced water: "As you know, Rumaila is now treating more fluids than ever before in its history – 1.8 million bpd. And that is only going to increase in the future.

"So, we are currently looking at a 'fit-for-purpose plan' for each degassing station so that we can deal with more fluids in each facility, and we are doing that by introducing units to knock out the water at the 'front-end' and cleaning the fluids with D&Ds at the 'back-end'. And when we do these changes, the capacity of existing separators to treat and produce oil can then increase."

This strategy of developing a tailored solution on an individual degassing station basis has seen the operation prioritize the introduction of Free Water Knock Out units (FWKOs), initially in South Rumaila. The foundations work for FWKOs are now in place at Markezia, Qurainat, Janubia and Shamiya. A total of 16 FWKO units are scheduled to arrive

at these four stations over the next six months. Ariel explained that this work and other refurbishment would see Shamiya witness a great deal of activities in the coming months, adding: "You'll see lots of contractors and project work going on; it's going to be very busy; it's going to be complicated at times, but it must be delivered safely."

Targeting the Mishrif

A key part of the longer-term strategy is to produce more oil from the Mishrif reservoir in both North and South Rumaila. Ariel also visited Mishrif Shamiya, where he explained the operation's commitment to this objective, saying: "Rumaila's future is tied to the Mishrif reservoir, which is harder to produce from than the Zubair formation's Main Pay. So, as we expect more water being made available from the Qarmat Ali Water Treatment Plant, we will look to upgrade CPS6 and then CPS7 so that we can inject more water into our Mishrif wells in the south, which will have a big impact on this degassing station."

The strategy in the north is focused on treating more oil by building the new train at DS2, while the field-wide D&D programme is designed to improve oil quality at the last stage of the oil separation process (the 'back-end'), to ensure high-quality crude for the open market.

Because of historical legacy issues, the D&D strategy in North Rumaila is governed by the state of each vessel in

Continued on page 3 >

Greening and cleaning facilities

How the Green Team has been busy planting greenery and collecting scrap metal

02



Ariel visits Shamiya and Mishrif-Shamiyan

We meet some of the men to hear their stories

04



Voices from the field: QAWTP

Last month the Qarmat Ali Water Treatment Plant was shut down for 9 days for vital maintenance

06



Bringing healthcare to North Rumaila's communities

A new mobile health clinic is making healthcare more accessible for residents

08

